

นโยบายไม่เลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด

หลักการ

บริษัท แพลน บี มีเดีย จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ตระหนักว่าสิทธิมนุษยชนเป็นส่วนประกอบพื้นฐานของสังคมที่ยั่งยืน และสมควรได้รับการคุ้มครองในทุกด้านของชีวิต ด้วยบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะคุ้มครองสิทธิมนุษยชนควบคู่กับสนับสนุนการเจริญเติบโตอย่างแข็งแกร่งขององค์กร ดังนั้น เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการสนองความมุ่งมั่นนี้ทางบริษัทฯ ประสงค์จะสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ ปราศจากการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด

วัตถุประสงค์

นโยบายฉบับนี้กำหนดหลักการและแนวทางที่จะต้องปฏิบัติกับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกคนของบริษัทฯ และที่พนักงานควรปฏิบัติกับบุคคลอื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่งและยั่งยืน สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดในนโยบายทรัพยากรบุคคลและกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมทั้งความมุ่งมั่นตามที่ได้แจ้งไว้ในนโยบายความยั่งยืนของบริษัทฯ และประเด็นสำคัญต่างๆ ที่ระบุไว้ในกรอบการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับพนักงานในกลุ่มบริษัทแพลนบี ซึ่งรวมถึงคณะกรรมการบริษัทฯ คณะผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ นอกจากนี้ บริษัทฯ สนับสนุนให้หุ้นส่วนทางธุรกิจ คู่ค้า ผู้รับเหมา และคู่สัญญาอื่นๆ นำความมุ่งมั่นนี้ไปใช้ในกิจกรรมและปฏิบัติการของตน

นิยาม

- การเลือกปฏิบัติ หมายถึง การปฏิบัติต่อบุคคลคนหนึ่งหรือกลุ่มคนที่ไม่เท่าเทียม และ/หรือ ไม่ยุติธรรมสืบเนื่องจากเพศ เพศสภาพ อายุ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ สัญชาติ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับความสามารถ
- การล่วงละเมิด หมายถึง พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายทางจิตใจ อารมณ์ หรือทางกายต่อบุคคลอื่น

การกำกับดูแล

นโยบายฉบับนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยมีคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้ให้คำแนะนำและพิจารณาการแก้ไขปรับปรุงนโยบาย รวมถึงเป็นผู้แทนคณะกรรมการบริษัทฯ ในด้านการกำกับดูแลการดำเนินการภายใต้นโยบายฉบับนี้

นโยบาย

บริษัท แพลน บี มีเดีย จำกัด (มหาชน) จะ

1. จัดให้มีที่ทำงานปราศจากการเลือกปฏิบัติที่เกิดจากเพศ เพศสภาพ อายุ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ ศาสนา สัญชาติ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับความสามารถ
2. จัดให้มีที่ทำงานปราศจากการคุกคามหรือล่วงละเมิดในทุกรูปแบบ ทั้งที่เกี่ยวข้องกับเพศและไม่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะด้วยวาจาหรือไม่ หรือเป็นการล่วงละเมิดต่อร่างกาย รวมถึงการล่วงละเมิดทางออนไลน์ และ/หรือ การกลั่นแกล้งทางไซเบอร์
3. ทำให้มั่นใจว่าจะมีความยุติธรรมและไม่เลือกปฏิบัติในเรื่องที่เกี่ยวกับค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ สภาพการทำงานและโอกาสในการพัฒนาและก้าวหน้า สำหรับพนักงานทุกคนในบริษัท และบริษัทในเครือ
4. ทำให้มั่นใจว่ากระบวนการบริหารจัดการ ปฏิบัติการ และธุรการดำเนินไปโดยไม่เลือกปฏิบัติ
5. มีมาตรการที่ป้องกันไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดต่างๆ ภายในที่ทำงาน และ/หรือ กระบวนการทำงานของบริษัท ซึ่งหมายรวมถึงการกำหนดนโยบายและจรรยาบรรณที่ชัดเจน การจัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานทุกคน การจัดให้มีกลไกร้องเรียน และ/หรือ ช่องทางการรายงานที่ชัดเจน และการติดตามความเป็นอยู่ของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ
6. ทำให้มั่นใจว่ามีมาตรการพอเพียงเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน และทำให้มั่นใจว่าข้อมูลดังกล่าวถูกนำไปใช้หรือเปิดเผยในทางที่ถูกกฎหมายและเหมาะสม
7. สื่อสารนโยบายเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดของบริษัท ให้แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสีย ทั้งภายในและภายนอกองค์กร และรายงานผลการปฏิบัติงานของบริษัท เกี่ยวกับการไม่เลือกปฏิบัติ/การไม่ล่วงละเมิด ต่อฝ่ายบริหาร คณะกรรมการบริษัท และสาธารณชนตามความเหมาะสม

มาตรการ การสอบสวน และการดำเนินการทางวินัย

บริษัท มีนโยบายไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดในทุกรูปแบบตามที่แจ้งไว้ในนโยบายฉบับนี้ โดยสิ้นเชิง (zero tolerance policy) ในกรณีที่มีการเลือกปฏิบัติ และ/หรือ ล่วงละเมิดภายในพื้นที่ดำเนินหรือ กระบวนการของบริษัท สามารถแจ้งหัวหน้างานฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือแผนกตรวจสอบภายใน โดยผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับการคุ้มครองภายใต้นโยบายการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing Policy) ของบริษัท ในทุกกรณี การรายงานทั้งหมดจะได้รับการตรวจสอบโดยทีมงานอิสระอย่างทันที่โดยบริษัท ได้กำหนดมาตรการเพื่อปกป้องความเป็นส่วนตัวและความลับของผู้ที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่มีการตรวจสอบและยืนยันว่ามีการเลือกปฏิบัติหรือล่วงละเมิดจริง ทางบริษัท จะดำเนินการทางวินัยตามความเหมาะสมต่อบุคคลที่กระทำความผิด ซึ่งอาจรวมถึงการว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างเป็นทางการ และการกำหนดให้ผู้กระทำความผิดเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการไม่เลือกปฏิบัติ/การไม่ล่วงละเมิดผู้อื่น และอาจรวมถึงการเลิกจ้าง และ/หรือ การดำเนินคดีตามความเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัท จัดให้มีการถอดบทเรียนจากเหตุการณ์ต่างๆ รวมถึงทบทวนนโยบายและ

กระบวนการต่างๆ ของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกำจัดการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดภายในบริษัทฯ

การติดต่อ

หากมีข้อสงสัย ข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับนโยบายการไม่เลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด สามารถติดต่อบริษัทฯ ผ่านอีเมล companysecretary@planbmedia.co.th

Plan.B
media