


| | | | |
|--|---|---|----------------------------------|
|  | PLAN B MEDIA PUBLIC COMPANY LIMITED | | |
| | นโยบายการจัดการความหลากหลายและยอมรับความแตกต่าง | | |
| | อนุมัติครั้งแรก | อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2566 | มีผลบังคับใช้ 14 ธันวาคม 2566 |

นโยบายการจัดการความหลากหลายและยอมรับความแตกต่าง

นโยบายนี้เป็นกรอบสำหรับการจัดการความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างของ บริษัท แพลน บี มีเดีย จำกัด (มหาชน) รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจควบคุม (ต่อไปนี้จะเรียกว่า "บริษัท") เนื่องจาก บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ความคิด ทักษะ และประสบการณ์ที่หลากหลายของพนักงาน ในการสร้างมูลค่าเพิ่ม สร้างนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัทให้ก้าวไปข้างหน้าและเติบโตอย่างยั่งยืน

ขอบเขตนโยบาย

นโยบายนี้ใช้กับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

แนวปฏิบัติ

บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการความหลากหลายและยอมรับความแตกต่าง โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมและพัฒนาพนักงานที่มีความพิเศษและมีความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน โดยการไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ และต่อพนักงาน ดังนี้

1. พนักงานทุกระดับต้องเปิดรับความคิดเห็นที่แตกต่างจากผู้อื่น
2. สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมในการเคารพความต้องการของพนักงานซึ่งกันและกัน โดยไม่คำนึงถึงอายุ ความทุพพลภาพ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ เพศ สีสัน ศาสนา และสัญชาติ ประเทศต้นทาง วัฒนธรรม ภูมิหลัง หรือสถานภาพการสมรส
3. ส่งเสริมและจูงใจพนักงานให้แสดงความคิดสร้างสรรค์โดยไม่ละเมิดกฎหมายและสิทธิของผู้อื่น รวมทั้งให้รางวัลแก่พนักงานที่มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างธุรกิจอย่างสร้างสรรค์ เพื่อความยั่งยืนของบริษัท
4. รักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความสามัคคีและให้ความเคารพซึ่งกันและกัน ซึ่งพนักงานที่หลากหลายสามารถทำงานร่วมกันได้
5. ไม่เลือกปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน โดยให้ความสำคัญเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน
6. จัดให้มีโอกาสและการเติบโตในสายงานอาชีพเพื่อส่งเสริมบุคลากรในตำแหน่งต่างๆ โดยพิจารณาจากผลงานส่วนบุคคลและหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด
7. พนักงานทุกคนจะต้องติดตามการจัดการความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคลของบริษัท หากพบการกระทำที่ไม่เหมาะสม ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาหรือผู้รับผิดชอบผ่านช่องทางการร้องเรียนของบริษัท บุคคลที่ให้ข้อมูลจะอยู่ภายใต้มาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมของบริษัท